

## Materielgården – forandringer for fuld styrke...



### Fortid...

Før var vi organiseret i grupper med en talsmand  
Vi havde især fokus på udførelsen af de enkelte arbejdsopgaver  
Vi havde især svært ved at få samarbejdet til at fungere helt optimalt

### Derfor ville vi...

Skabe bedre klarhed over ansvar og kompetencer  
Styrke ledelsen ved valg af teamleder og skabe bedre trivsel  
Udvide fokus fra egne styrker til fokus på teamets styrker

### Vort afsæt var...

Vi ville fokusere lige så meget på personlige styrker som på faglige færdigheder. Hvis vi har mulighed for at bruge vore styrker og gøre det vi er bedst til, giver det større energi, tingene falder os lettere, vi opnår bedre resultater, oplever at være i kontrol med situationen, føler større tilfredshed og mindsker risikoen for stress.

### Forandringsprojektet

Den 1. juni 2012 ændrede vi organisationen på Materielgården, for at skabe en mere hensigtsmæssig struktur med fokus på: Styrker, trivsel og bedre opgaveløsning. Medarbejderne blev reorganiseret i 3 grupper, og hver gruppe skulle selv vælge en teamleder til at varetage koordinering, planlægning, samarbejde mv. i teamet.

For at skabe et godt afsæt for denne proces blev der i samarbejde med en ekstern konsulent igangsat et projekt med fokus på styrker/teamstyrker. Der blev udarbejdet teamprofiler og personlige profiler - begge med fokus på at afdække styrker og at se teamets samlede styrke.

Vi valgte konsulent og profilkoncept ud fra anvendelighed og "kemi". Det var vigtigt for os med et sprog og en tilgang som passede godt til medarbejderne i afdelingen. Profilen er udviklet i Danmark, og giver et godt indblik i styrker og udfordringer for den enkelte.

Gennem profilerne får den enkelte større selvindsigt og opmærksomhed på egne styrker. Men opnår også indsigt i hvor egne begrænsninger kan ligge, for vi bærer vore svagheder i vore styrker – en styrke der bliver brugt for meget kan blive en svaghed.



Oplevelsen med adfærdsprofilen var meget positiv hos såvel lederteamet som hos resten af medarbejderne på Materielgården. Alle medarbejdere/teams har lavet en profil, og der er givet en tilbagemelding til hvert team. Ved tilbagemeldingen får man indblik i egne og i teamkollegers styrker. Man bliver i stand til at trække bedre på kollegerne, der hvor man ikke selv står stærkest. At kunne trække på kollegers styrker, har givet et godt grundlag for vort arbejde i afdelingen.

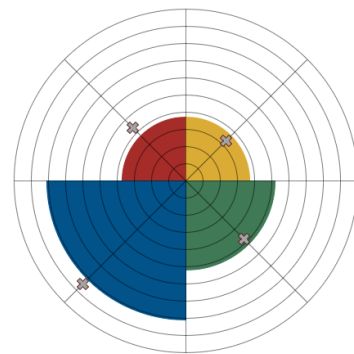
## Til højre ses et af vore teams

**Rød:** Er gode til at skabe energi og opnå resultater

**Gul:** Er gode til at tænke nyt og til at overbevise andre

**Blå:** Er omhyggelige og har fokus på præcision og faglighed

**Grøn:** Sikrer samarbejde og fokus på den sociale kapital



## Tolkning af teamets styrker:

Teamet er omhyggelig og god til at levere kvalitet - uden at gå på kompromis med samarbejde og trivsel. Har også den nødvendige nytænkning og resultatorientering.

## Udtalelser:

Gartner Kent Andersen:

*"En god og ganske dybdegående proces, der fik nogle sider frem i os alle. Jeg tror vi kan bruge resultatet i samspil med hinanden på en positiv måde"*

Teamleder Rene H. Petersen:

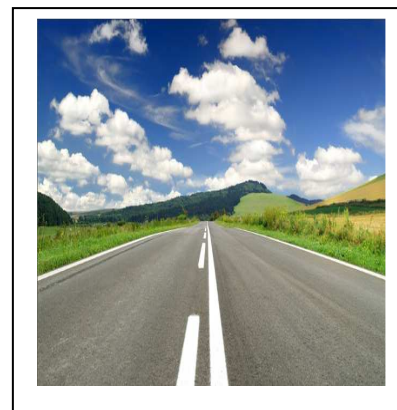
*"Processen har givet mig et godt indblik i mine egne og kollegers kompetencer. Det har været lidt af en øjenåbner, og adfærdsprofilen er et godt værktøj at bruge fremover"*

Driftsleder Kjeld Jensen:

*"Jeg er meget tilfreds med resultatet og imponeret af medarbejdernes engagement og lyst til at arbejde med de nye værdier. Selvom det ikke har været prøvet før, har alle medarbejdere været villige til at turde give sig i kast med processen. Jeg er også blevet mere bevidst om vigtigheden af at turde vise vore styrker, hvorved vi kan bruge de bedste sider af os selv. Når vi bruger hinandens styrker skaber det både bedre trivsel og bedre resultater"*

## Fremtiden...

- Udvikling af den enkeltes styrker i teamet
- Styrke samarbejdet på tværs af teams i afdelingen
- Styrke vort eksterne fokus



## Konsulenter og værktøjer

- Konsulenttydelser fra Konsulenthuset Abildgaard - [www.abildgaard-co.dk](http://www.abildgaard-co.dk)
- Profilverktøjer fra e-stimate ApS - [www.e-stimate.dk](http://www.e-stimate.dk)